

# 2019年度第2回 長崎大学経済学部 ファカルティセミナー

標記セミナーを下記要領にて開催いたします。教職員，大学院生，学部学生の参加をお待ち申し上げます。各位ふるってご参加ください。

記

日 時：2019年10月30日（水）16：10～18：00

場 所：東南アジア研究所1階ファカルティセミナー室

報告者：藤井 暢人 助教

タイトル：経営組織における創造性のマネジメントに関する研究

要 旨：本報告の目的は、経営組織における従業員の創造性のマネジメントについて、組織的制約に着目し検討することである。これまでの既存研究では、時間・予算・仕事の手順といった組織的制約が、従業員の創造性を阻害することが示されてきた。他方で、近年の研究では、そういった組織的制約が創造性を促進することも明らかとなっている。そこで本研究では、このパラドキシカルな関係を紐解くために先行研究のレビューと、それに基づく事例研究を実施した。よって本報告では、まず、創造性研究が組織的制約と従業員の創造性の関係を簡略化してきたことを指摘する。その上で、両者の関係を詳細に捉えるために実施した、参与観察に基づく事例研究について発表する。以上を通じ、経営組織における創造性のマネジメントを提示する。